

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Солнышко» общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-
эстетическому развитию воспитанников

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 1 от 29.08.2018г.

УТВЕРЖДЕНО
заведующий
МДОУ «Детский сад «Солнышко»
общеразвивающего вида
/И.А.Кривошеина/



Приказ № 164/2 от 30.08.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Солнышко» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию воспитанников**

2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива МДОУ «Детский сад «Солнышко» общеразвивающего вида.

1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.4. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Основные задачи Общего собрания

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3 Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Образовательной организации. Отношения работника и работодателя строятся на основе трудового договора, приказов заведующего Образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, коллективного договора.

3.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

3.2.1. Разрабатывать и принимать Устав для вынесения его на утверждение Учредителю;

3.2.2. Принимать изменения и дополнения к настоящему Уставу с последующим предоставлением Учредителю для согласования и утверждения;

3.2.3. Принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;

3.2.4. Принимать решение о назначении представителя работников Образовательной организации членом наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий.

3.2.5. Принимать решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции общего собрания трудового коллектива.

3.3. Общее собрание работников проводится не менее двух раз в год. Председатель и секретарь общего собрания работников выбираются из числа присутствующих простым большинством голосов от общего числа голосов.

3.4. Решения Общего собрания работников Образовательной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих работников Образовательной организации. Решения оформляются протоколами доводятся до заведующего Образовательной организации.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

4.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом и советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, совета родителей
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета дошкольного образовательного учреждения.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение об общем собрании работников является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Положение принимается на неопределенный срок.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.